

Leader Meet-Up



DU HỌC
TINH TỬ

www.LeaderMeetUp.com

Giới Thiệu

LEADER MEET-UP
Hành Động Nhỏ, Tác Động Lớn

TƯƠNG LAI BẮT ĐẦU TỪ MỘT
CÂU HỎI.



“Ông lựa chọn thành viên cho đội ngũ của mình như thế nào?
Ông dựa trên những tiêu chí gì?”

Elon Musk: “Khi phỏng vấn một người, tôi thường hỏi những câu giống nhau: ‘Hãy kể cho tôi câu chuyện cuộc đời bạn, những quyết định bạn đã đưa ra trên hành trình ấy và vì sao bạn lựa chọn như vậy. Đồng thời, hãy kể về những vấn đề khó khăn nhất bạn từng giải quyết và cách bạn đã làm.’”

Những người thực sự giải quyết vấn đề sẽ biết rất rõ mình đã làm thế nào, kể cả những chi tiết nhỏ. Còn những người chỉ giả vờ đã giải quyết vấn đề thì có thể trả lời được câu hỏi đầu tiên, nhưng khi được hỏi sâu hơn, họ sẽ lúng túng.”

www.LeaderMeetUp.com

LDMU ra đời, giúp cho các bạn trẻ:

- Có trải nghiệm thật đề kê.
- Biết giải quyết vấn đề và chịu trách nhiệm.
- Hiểu công việc, sẵn sàng bước vào đời.

02 Thế Hệ 01 Tinh Thần Lãnh Đạo

01

Dành Cho Bạn Trẻ – Những Lãnh Đạo Hiện Tại Và Tương Lai

Các em không cần phải vạch sẵn toàn bộ tương lai ngay lúc này.

Hãy mang theo sự tò mò mà các em đang có.

Tìm hiểu những điều làm các em thấy hứng thú, rèn luyện cách giới thiệu bản thân, học cách đặt câu hỏi. Từ đó, tìm ra một bước nhỏ mà mình muốn thử tiếp theo.

02

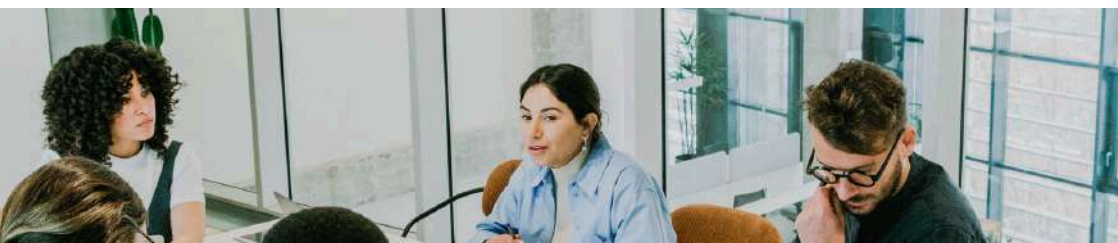
Dành cho Quý Phụ Huynh

Hãy quan sát điều gì khiến con chú ý và muốn tìm hiểu thêm.

Cho con không gian để khám phá, hình thành góc nhìn riêng và bắt đầu chủ động nhận trách nhiệm lớn hơn — với sự đồng hành và ủng hộ của cha mẹ.



MẢNH GHÉP CÒN THIẾU



Vì Sao Luyện Tập Thực Chiến Là Cần Thiết

Sau nhiều năm học tập, trước khi tốt nghiệp, các em đã có bao nhiêu cơ hội thực hành những kỹ năng mà công việc thực tế đòi hỏi?

Học kỹ năng cũng giống như học bơi: đọc hướng dẫn là chưa đủ, chúng ta cần xuống nước và tập luyện. Kiến thức ở trường tạo nền tảng; những tình huống mô phỏng thực tế giúp các em biết cách vận dụng và dần hình thành thói quen xử lý công việc.

Chúng Ta Có Thể Bắt Đầu Từ Đâu?

Việc cọ xát sớm tạo ra một không gian an toàn cho những thử nghiệm và sai sót, giúp người trẻ vượt qua các nút thắt cổ chai như tính trì hoãn hay kỹ năng giao tiếp thiếu rõ ràng. Sau cùng, trải nghiệm định hướng này sẽ lấp đầy khoảng trống nhiều năm, giúp quá trình chuyển giao từ đại học sang môi trường chuyên nghiệp trở nên mượt mà, tự tin và bớt phá.

04 GIÁ TRỊ TRẢI NGHIỆM

L

Học Từ Lãnh Đạo Thực Chiến

Lắng nghe những câu chuyện thật về công việc, những quyết định khó, thất bại và bước ngoặt từ các lãnh đạo, chuyên gia giàu kinh nghiệm. Qua đó, các em hiểu thêm cách họ giải quyết vấn đề, vượt qua trở ngại và rút ra bài học có thể áp dụng cho chính mình.

Khám Phá Tiềm Năng Mới

Bước ra khỏi những trải nghiệm quen thuộc để tìm hiểu ngành nghề, nhận ra thế mạnh và khám phá điều mình muốn theo đuổi. Các tình huống mô phỏng và thử thách thực hành giúp các em mở rộng góc nhìn, thử sức và hiểu thêm những lựa chọn cho tương lai.

DM

Tự Tin Chia Sẻ Ý Kiến

Qua các thử thách nhóm và trao đổi phản biện, các em rèn cách trình bày rõ ràng, giải thích cơ sở cho lựa chọn và bình tĩnh trả lời những câu hỏi khó. Các em cũng học cách lắng nghe, điều chỉnh quan điểm và xây dựng sự tin cậy bằng tinh thần chủ động, có trách nhiệm.

Nắm Bắt Bước Tiếp Theo

Từng bước làm rõ hướng đi bằng những hành động cụ thể. Khi nhìn lại thói quen và xây dựng kế hoạch cá nhân trong 30 ngày, các em xác định được điều cần cải thiện, việc nên ưu tiên và bước tiếp theo để chuẩn bị cho môi trường làm việc.

U

07 Chìa Khóa Mở Ra

| Sự hiểu hơn về thế giới công việc

| Cơ hội khám phá ngành nghề

| Rèn tinh thần trách nhiệm qua việc làm cụ thể

| Sử dụng tiếng Anh có mục đích

| Tư duy phản biện & kỹ năng giải quyết vấn đề

| Xây dựng những kết nối có ý nghĩa

| Tăng sự thấu hiểu giữa hai thế hệ

Đội Nhóm trong Đời Thực



DU HỌC
TINH TÚ



Phần việc của mình quan trọng. Phần việc của người khác cũng vậy.

Ở công ty, trong gia đình hay ngoài cộng đồng, việc chúng ta làm đều có thể ảnh hưởng đến người khác. Công việc thuận lợi khi các thành viên phối hợp tốt; gia đình gắn kết khi mỗi người cùng chia sẻ trách nhiệm.

Làm việc nhóm là hiểu phần việc của mình liên quan thế nào đến người khác để cùng hoàn thành mục tiêu chung. Điều đó cần sự trao đổi rõ ràng, tôn trọng những góc nhìn khác nhau và giữ lời hứa để xây dựng niềm tin.

- **Tiếng Anh Thực Tế**
- **Kết Nối Đời Thực**
- **Trưởng Thành Từ Trải Nghiệm**

Nhiệm vụ thực tế — Rèn trách nhiệm qua hành động

- **Chuẩn bị có mục tiêu:** Tập làm rõ yêu cầu, tìm kiếm và sắp xếp thông tin. Từ sự chuẩn bị ấy, hình thành những câu hỏi có chiều sâu và ý tưởng phù hợp.
- **Chủ động nhận việc và phối hợp:** Thống nhất vai trò, làm việc cùng đồng đội và hoàn thành đúng hạn. Hiểu rằng chất lượng phần việc của mình ảnh hưởng đến kết quả chung.
- **Giải quyết vấn đề và rút kinh nghiệm:** Tìm cách xử lý khi gặp khó, biết nhờ hỗ trợ và sử dụng góp ý để nhận ra điều đã làm tốt, điều cần cải thiện và cách làm khác cho lần sau.

Tiếng Anh thực tế — Giao tiếp tình huống thật

- **Nói để trao đổi và kết nối:** Dùng tiếng Anh để giới thiệu bản thân, thảo luận về doanh nghiệp và chia sẻ quan điểm với lãnh đạo, bạn bè; lựa chọn cách nói phù hợp với người nghe và hoàn cảnh.
- **Lắng nghe và phản hồi đúng ý:** Làm quen với nhiều giọng nói, nắm bắt thông tin chính và trả lời những câu hỏi phát sinh trong cuộc trò chuyện, thay vì chỉ dựa vào bài đã chuẩn bị.
- **Tự tin hơn qua tương tác:** Tập hỏi lại khi chưa hiểu, diễn đạt ý khó bằng từ ngữ đơn giản và duy trì cuộc trò chuyện. Qua đó, từng bước chủ động hơn trong môi trường học tập và làm việc bằng tiếng Anh.

MÔI TRƯỜNG PHÙ HỢP TẠO NÊN KHÁC BIỆT



– *CEO Kate Loan*

“

Chúng ta đều mong các con tự tin, có trách nhiệm và sẵn sàng bước vào đời. Để trưởng thành, các con cần cơ hội thực hành: một nhiệm vụ để tự đảm nhận, một lý do thiết thực để nói tiếng Anh và những người sẵn lòng lắng nghe câu hỏi của mình. Môi trường phù hợp giúp các con nhận ra mình làm được gì và muốn thử điều gì tiếp theo.

Đó là lý do chúng tôi xây dựng LEADER MEET-UP. Với các em: hãy mang theo sự tò mò, các em có thể bắt đầu ngay cả khi chưa có đủ câu trả lời. Với cha mẹ: hãy cho con cơ hội lên tiếng, đóng góp và tự lựa chọn. Cùng nhau, chúng ta biến sự động viên thành cơ hội trải nghiệm, để mỗi bước nhỏ giúp con thêm tự lập

CHỦ ĐỘNG VỚI BẢN THÂN, CHU TOÀN VỚI CÔNG VIỆC

Trở thành từ cách nghĩ và cách làm.

Chịu trách nhiệm đến cùng: tinh thần lãnh đạo bắt đầu từ việc chuyển từ “chờ người khác hướng dẫn” sang chủ động tìm hiểu, hành động và chịu trách nhiệm về kết quả từ đầu đến cuối.

Rèn khả năng tự quản lý: trước khi dẫn dắt người khác, hãy học cách quản lý thói quen, giữ kỷ luật và sử dụng thời gian, năng lượng của mình hợp lý.

Làm việc trọn vẹn từ đầu đến cuối: tập làm rõ yêu cầu, lập kế hoạch, dự liệu rủi ro và bàn giao kết quả đầy đủ. Hoàn thành công việc cũng có nghĩa là xử lý những chi tiết còn dang dở.

Biết hành động, biết nghỉ ngơi: nghỉ ngơi và giữ tinh thần sáng rõ là một phần của cách làm việc bền vững. Biết dừng lại đúng lúc giúp chúng ta phục hồi năng lượng và duy trì sự tập trung.

Tạo thay đổi lớn từ những bước nhỏ: kết quả có ý nghĩa cần thời gian. Hãy bắt đầu bằng những hành động nhỏ, đúng hướng và duy trì đều đặn mỗi ngày.



LEADER MEET-UP: 1 NGÀY - 1 TRỌNG TÂM

Bước nhỏ hôm nay. Thay đổi lớn ngày mai.

Trưởng thành từ cách nghĩ và cách làm.

“Sau nhiều năm ngồi trên ghế nhà trường, nếu chưa từng thực hành một kỹ năng nghề nghiệp cốt lõi đủ nhiều lần trước khi tốt nghiệp, bạn sẽ chuẩn bị thế nào để cạnh tranh khi bước vào đời?”

Tổng Quan về Sự Kiện

Mỗi Chủ Nhật

01

Đối tượng tham gia

Học sinh, sinh viên và người trẻ từ 16–22 tuổi.

02

Phương pháp cốt lõi

Một ngày, một chủ đề, thực hành chuyên sâu.
Kết nối kiến thức đã học với cách vận dụng trong công việc thực tế.

03

Mục tiêu chính

Chuyển từ thói quen chờ đợi sang tinh thần chủ động; rèn khả năng tự quản lý và thực hiện công việc trọn vẹn từ đầu đến cuối.

LỊCH TRÌNH 1 NGÀY

Cùng rèn tinh thần chủ động, trách nhiệm và hợp tác.

THỜI GIAN	NỘI DUNG & TRẢI NGHIỆM	MỤC TIÊU	GIÁ TRỊ THỰC TẾ
08:30–09:00	 Đón tiếp & nhận diện rào cản Nhận ra những thói quen khiến mình trì hoãn.	Sẵn sàng học hỏi	Hiểu rào cản của bản thân và xác định mục tiêu cho ngày học.
09:00–10:30	 Học phần 1: Từ thụ động đến chủ động Rèn tư duy tự dẫn dắt bản thân.	Đổi mới tư duy	Tập chủ động quản lý thời gian, năng lượng và mục tiêu.
10:30–10:45 • NGHỈ GIẢI LAO			
10:45–12:30	 Học phần 2: Làm việc từ đầu đến cuối Áp dụng quy trình 4 giai đoạn, từ nhận việc đến bàn giao.	Rèn kỹ năng thực hiện	Làm rõ yêu cầu, lập kế hoạch, dự liệu rủi ro và chịu trách nhiệm về kết quả.
12:30–13:30	 Ăn trưa, giao lưu & thực hành chánh niệm Bao gồm 30 phút thiền có hướng dẫn.	Nghỉ ngơi & nạp năng lượng	Kết nối bạn bè, thư giãn và rèn khả năng tập trung trở lại.
13:30–16:00	 Học phần 3: Nhập vai tình huống thực tế Giải quyết tình huống và trình bày kết quả.	Rèn khả năng ứng biến	Thực hành thích nghi, giao tiếp và giải quyết vấn đề trong môi trường được hướng dẫn.
16:00–17:30	 Trao đổi cùng cố vấn & cam kết 30 ngày Viết cam kết chủ động với bản thân.	Biến kiến thức thành hành động	Lập kế hoạch thực hành 30 ngày với sự góp ý của người hướng dẫn.



“Bằng cấp ghi nhận kiến thức bạn đã học. Nhưng trong môi trường công việc thực tế, giá trị bạn tạo ra lại không nằm hết trên bằng cấp, mà **thường được thể hiện qua cách bạn vận dụng kiến thức, thích ứng trước thay đổi và chịu trách nhiệm đưa công việc đến kết quả cuối cùng**”

CEO Kate Loan
Giám đốc công ty TNHH Du Học Tinh Tú
(www.DuHocTinhTu.com)

Liên Hệ Hôm Nay

Hotline:

08.1222.9188

Email :

LeaderMeetUp@gmail.com

Website

www.LeaderMeetUp.com

